

## 女性の活躍に関する情報公表(2024年度)

### 1. 男女の平均継続勤務年数の差異(2024年3月31日現在)

男性職員：18.0年

女性職員：17.5年

差異：97.2% (女性職員÷男性職員)

### 2. 労働者に占める女性労働者の割合(2024年4月1日現在)

事務・技術職：13.8%

技能職：0.9%

全体：7.5%

### 3. 管理職に占める女性労働者の割合(2024年4月1日現在)

女性管理職：3.7%

### 4. 男女別の育児休業取得率(2023年度実績)

男性事務・技術職：25.0%

女性事務・技術職：100.0%

男性技能職：50.0%

女性技能職：—

### 5. 労働者の一月あたりの平均残業時間(2023年度実績)

事務・技術職：26.9時間

技能職：32.0時間

全体：29.9時間

### 6. 有給休暇取得率(2023年度実績)

全体：80.1%

### 7. 男女の賃金の差異(2023年4月1日～2024年3月31日)

全従業員：77.5%

正社員：83.5%

パート・有期社員：61.4%

※男女の賃金格差については、同一労働の賃金に差はなく、等級別人数構成によるもの

以上