

女性の活躍に関する情報公表(2026年度)

1. 男女の平均継続勤務年数の差異(2026年3月31日現在)

男性職員：17.5年

女性職員：15.7年

差異：89.7% (女性職員÷男性職員)

2. 労働者に占める女性労働者の割合(2026年4月1日現在)

事務・技術職：15.9%

技能職：1.1%

全体：8.4%

3. 管理職に占める女性労働者の割合(2026年4月1日現在)

女性管理職：3.1%

4. 男女別の育児休業取得率(2025年度実績)

男性職員：55.2%

女性職員：100.0%

5. 労働者の一月あたりの平均残業時間(2025年度実績)

事務・技術職：17.1時間

技能職：21.0時間

全体：19.4時間

6. 有給休暇取得率(2025年度実績)

全体：81.4%

7. 男女の賃金の差異(2025年度実績)

全従業員：83.8%

正社員：85.6%

パート・有期社員：68.2%

※男女の賃金格差については、同一労働の賃金に差はなく、等級別人数構成によるもの

以上